



## Barevné domky Hajnice



**Zpráva o činnosti příspěvkové  
organizace za rok 2015**

## I. Kontaktní údaje

### Adresa

Barevné domky Hajnice  
544 66 Hajnice  
Hajnice 46

### Obchodní údaje

- Právní forma:** příspěvková organizace
- Zřizovatel:** Královehradecký kraj
- IČ:** 001 94 972
- BÚ:** Komerční banka a.s., 24337601/0100
- Předmět činnosti:**
- poskytování sociálních pobytových služeb osobám se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení v domově pro osoby se zdravotním postižením a Chráněném bydlení
  - Poskytování ambulantních služeb v Sociálně terapeutické dílně a Sociální rehabilitaci
- Doplňková činnost:**
- hostinská činnost
  - výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, obory činnosti:
    - výroba stavebních hmot, porcelánových, keramických a sádrových výrobků
    - velkoobchod a maloobchod
    - zastavárenská činnost a maloobchod s použitým zbožím
    - pronájem a půjčování věcí movitých
    - mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
    - provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí
  - poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivost
  - zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků
  - prodej kvasného lihu, konzumního lihu a lihovin
  - pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor

## Kontaktní údaje

**Telefon:** +420 499 393 812  
**Datová schránka:** jipuwgx  
**E-mail:** info@barevnedomky.cz  
**Web:** www.barevnedomky.cz

## Kontaktní osoby

<b>Ing. Vít Petira</b>	Ředitel
<b>Alena Linková</b>	Personalista, Mzdový účetní, Vedoucí zaměstnanec
<b>Mgr. Simona Pavlová</b>	Sociální pracovník, Vedoucí zaměstnanec
<b>Bc. Petr Jakl</b>	Sociální pracovník, Vedoucí zaměstnanec
<b>Mgr. Markéta Lexmanová</b>	Sociální pracovník, Vedoucí zaměstnanec
<b>Mgr. Lucie Schmiedtová</b>	Sociální pracovník, Vedoucí zaměstnanec
<b>Mgr. Iva Boudová</b>	Všeobecná sestra, Vedoucí zaměstnanec
<b>Ing. Věra Hlubučková</b>	Účetní, Rozpočtář
<b>Ing. Petr Jarý</b>	Technický pracovník, Vedoucí zaměstnanec
<b>Mgr. Vojtěch Tomeš</b>	Pracovník vztahů k veřejnosti

Vypracoval: Mgr. Vojtěch Tomeš

## II. Veřejný závazek

### 1. Poslání organizace

„CHCEME DĚLAT NĚCO... ŽÍT SPOLU, NE VEDLE SEBE.“

Posláním organizace je poskytovat pomoc a podporu osobám s mentálním a kombinovaným postižením a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Napomáhají osobám zajistit jejich fyzickou a psychickou soběstačnost, s cílem umožnit jim v nejvyšší možné míře zapojení do běžného života společnosti, a v případech, kdy toto vylučuje jejich stav, zajistit jim důstojné prostředí a zacházení.

### 2. Cíle organizace

- Přizpůsobovat službu individuálním potřebám klientů v maximálním možném rozsahu, který dovolí personální obsazení služby.
- Podpora klientů k převzetí spoluodpovědnosti na řešení jejich nepříznivé sociální situace.
- Poskytovat kvalitní, odbornou a bezpečnou službu.
- Nenahrazovat běžně dostupné veřejné služby, institucionální péči a vytvářet příležitosti k maximálnímu využívání těchto služeb.
- Poskytovat podporu tak, aby vedla k sociálnímu začleňování klientů a k získání jejich příležitostí a možností, plně se zapojit do ekonomického, sociálního i kulturního života společnosti.

### 3. Cílová skupina

- DOZP - osoby s mentálním a kombinovaným postižením ve věku 7 a výše
- CHB - osoby s mentálním a kombinovaným postižením ve věku 18 - 64 let
- STD - osoby s mentálním a kombinovaným postižením ve věku 18 - 64 let
- SR - osoby s mentálním postižením ve věku 18 - 64 let
- Upřednostňováni jsou žadatelé trvale žijící v Královehradeckém kraji nebo s prokazatelnou vazbou na Královehradecký kraj.

### 4. Principy poskytovaných služeb v organizaci

- individuální přístup ke všem uživatelům
- respektování lidské důstojnosti a soukromí
- svobodné rozhodování
- rovnost všech uživatelů
- respektovat potřeby a přání uživatelů v souladu s možnostmi a nabídkou

- vzájemná dohoda založená na partnerství
- podpora uživatele pouze do výše jeho postižení
- podpora uživatele k převzetí spoluodpovědnosti na řešení jeho sociální situace
- profesionální odbornost pracovníků
- Tyto principy jsou v souladu s ochranou práv uživatelů a s pravidly pro poskytování služeb. Řídí se jimi všichni pracovníci PS při práci a uživateli.

## 5. Zásady

Rozsah a forma pomoci a podpory poskytnuté prostřednictvím sociální služby zachovávají lidskou důstojnost osob. Pomoc vychází z individuálně určených potřeb osob, působí na osoby aktivně, podporuje rozvoj jejich samostatnosti, motivuje je k takovým činnostem, které nevedou k dlouhodobému setrvání nebo prohlubování nepříznivé sociální situace, a posiluje jejich sociální začleňování. Sociální služba je poskytována v zájmu osob a v náležitě kvalitě takovými způsoby, aby bylo vždy důsledně zajištěno dodržování lidských práv a základních lidských svobod.

### III. Přehled a plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace

Hlavní činnost organizace - poskytování sociálních služeb.

#### Domov pro osoby se zdravotním postižením

- 7 skupinových domácností a 1 větší oddělení s převahou ošetrovatelských služeb.
- Kapacita 58 lůžek.
- Místo poskytování služby:  
**Barevné domky Hajnice**  
Hajnice 46  
544 66 Hajnice

#### Chráněné bydlení

- Kapacita 45 lůžek.
- 5 skupinových domácností:  
**Růžový dům** - Hajnice 180, 544 66 Hajnice  
**Stříbrný dům** - Krkonošská 2917, 544 01 Dvůr Králové nad Labem  
**Oranžový byt** - Fialková 452, 541 02 Trutnov  
**Šedý byt** - Smetanova 530, 541 01 Trutnov  
**Azurový byt** - J. R. z Dubé 446, 541 01 Trutnov  
Od 1. 12. 2015 Nerudova 1184, 543 01 Vrchlabí
- 7 individuálních domácností:  
**Duhové byty** - Žižkova 277, 541 01 Trutnov  
**Běžový byt** - Dlouhá 576, 541 01 Trutnov  
**Červený byt** - Vítězslava Nezvala 358, 541 01 Trutnov – ukončeno k 30. 11. 2015

#### Věkové složení obyvatel k 31. 12. 2015:

##### domov pro ZP

do	26 let	7	klientů
nad	26 let	50	klientů (49)
nad	66 let	1	klient

##### chráněné bydlení

do	26 let	4	klienti
nad	26 let	34	klientů (35)

**průměrný věk klientů:** 37,3 let

#### Úspěchy

- Dokončení transformačního procesu, otevření nových domácností v Hradci Králové (službu poskytuje Skok do života) a Náchodě (službu poskytuje Domov Dědina). Během roku proběhly

přípravy na stěhování a seznámení klientů s novými lokalitami a k 1. 12. 2015 respektive k 1. 1. 2016 se klienti úspěšně přestěhovali do nových lokalit.

- Ukončení projektu Transformace sociálních služeb Barevné domky Hajnice, díky kterému byly otevřeny dvě nové domácnosti v rámci služby Chráněného bydlení ve Dvoře Králové nad Labem a Trutnově.
- Přestěhování Azurového bytu do nové lokality Vrchlabí, vytipování klientů, kteří tím získají lepší dostupnost k setkávání s rodinami. Příprava nového Tyrkysového bytu ve stejné lokalitě, jehož potřeba koresponduje s potřebou zajištění služby Chráněného bydlení v dané lokalitě.
- Příprava služby Sociální rehabilitace, která vzniká na základě Oranžové kavárny a rozšířila se do celého přízemí Oranžového domu. Služba je určena pro klienty organizace i pro klienty mimo ní. Zahrnuje celou škálu poskytovaných úkonů určenou pro poskytování ambulantní a terénní formy služby.
- Rozšíření služeb pro klienty s PAS o specializované pracoviště Žlutý domek. Tímto krokem se navýšila kapacita specializovaných pracovišť pro klienty s PAS o tři místa.
- Byla zadána projektová dokumentace ke komplexním úpravám domků v Hajnici. Zelený a Modrý domek, úprava zaručující bezbariérový přístup do druhého patra domků a jejich vnitřní úprava pro bydlení klientů s vysokou mírou imobility. Organizace tímto krokem získá nových 12 bezbariérových míst v areálu. Bílý a Fialový domek, úpravou se rozšíří místnosti domku do doposud nevyužitých prostor, tímto vzniknou větší pokoje pro klienty i potřebné zázemí asistentů. V prostorách bílého domku vzniká ještě jedna samostatná domácnost pro jednoho klienta s PAS.
- Pomocí pracovního asistenta se podařilo během roku 2015 zaměstnat dva klienty na volném trhu práce.
- Organizace získala do zápůjčky nový automobil Dacia Dokker od Reklamní agentury Kompakt spol. s r.o.
- Oranžový dům byl kompletně vybaven žaluziemi. Na domácnostech byly vyměněny zastaralé a nefunkční elektrospotřebiče (myčky, pračky, ledničky).
- Dary ve výši 77 764 Kč.

## Záměry

- Dokončit proces transformace přemístěním Růžového domku z lokality Hajnice do prostor v lokalitě Dvůr Králové nad Labem.
- Posoudit efektivitu služby STD a možnost jejího sloučení se službou Sociální rehabilitace.
- Zpracování Rozvojového plánu organizace na roky 2016 – 2018.
- Změna systému úhrad za služby, odbourání depozitního účtu, přenesení rozhodování nad finančními prostředky klientů na opatrovníky.
- Pokračovat ve zlepšování uplatnitelnosti klientů na chráněném a volném trhu práce prostřednictvím aktivizačních činností organizace a pracovního asistenta.

- Rozvoj sociálně terapeutických činností.

## Aktivity

V roce 2015 se nadále dával důraz na individuální práci s klientem. Prohlubovala se práce na alternativní komunikaci a rozvíjela se podpora samostatného rozhodování klientů.

Klienti se věnovali nácvičce pracovních činností prostřednictvím Dílen barevných příležitostí. Pracovali na výrobě keramiky, svíček, ručního papíru a dalších výrobků, které následně představovali na velkém množství jarmarků a výstav, kterých se účastnili.

Klienti s vysokým stupněm postižením využívají jako alternativu k pracovním aktivitám nabídku terapií:

- muzikoterapie
- aromaterapie
- sociálně-pedagogická stimulace
- orofaciální stimulace
- bazální stimulace
- externě - canisterapie, hipoterapie

Organizace pořádala během roku několik akcí pro své klienty – Drakiáda, Čarodějnický rej, Mikuláš, dále se věnovala i větším akcím pořádaným pro širokou veřejnost – tradiční Memoriál Pepy Vosmeka a Pohádkové loučení s létem.

Organizace navázala spolupráci s Oblastní charitou Trutnov v oblasti Dobrovolnictví a díky tomu získala na velké množství svých aktivit několik nových dobrovolníků nejen z okolí města Trutnov.

## Co se nepodařilo

Za rok 2015 se nepodařilo zcela zajistit tyto oblasti:

- Organizace v uběhlém roce nezvládla zajistit aktivity v oblasti archivace a skartace.
- Zajištění nových terapeutických místností v lokalitě Hajnice pro klienty s vyšším stupněm postižení po Transformaci sociálních služeb.

Zvládnutí těchto oblastí si organizace klade za cíl zajistit během roku 2016.

## Organizace práce

Vznik nového organizačního schématu – rozdělení vedení dle úseků jednotlivých pracovišť.

- kladen důraz na zásady týmové spolupráce
- delegování úkolů i mezi pracovníky jednotlivých týmů
- postupný rozvoj podpory pracovníků
  - supervize poskytována dle potřeby jednotlivých týmů
  - individuální supervize na vyžádání pracovníka



- případové konference dle potřeby týmů
- pravidelné porady všech zaměstnanců
- pravidelné porady týmů s vedoucími pracovníky
- práce s interní elektronickou komunikací HYPOS CMR Systém
- tři multismyslové místnosti pro bazální stimulaci, relaxaci, muzikoterapii, aromaterapii

Všichni klienti využívají veřejných služeb – i s klienty nechodícími se jezdí do vesnice ke kadeřníkovi, pedikérce, do restaurace či kavárny, na výlety a akce, které pořádá organizace i akce veřejné.

### Změna vybavení

- obnova vybavení skupinových domácností nábytkem, elektronikou dle potřeb

### Nabídka služeb

- obyvatelům jsou nabízeny služby v souladu se zákonem č.108/2006 Sb. v platném znění

## IV. Plnění úkolů v personální oblasti

### Struktura a počty zaměstnanců ke konci sledovaného období 2015

**31. 12. 2015**

**limit/skutečnost**

průměrný přepočtený počet pracovníků 110,9  
průměrný evidenční počet pracovníků 120

ředitel	1
personalista, mzdová účetní	1
sociální pracovník DOZP	2
sociální pracovník CHB	2
sociální pracovník AAK	1
účetní	2
administrativní pracovnice	1
správce majetku	1
technický pracovník	3
uklízeč	2
vedoucí stravování	2
asistenti kuchyně	2
pomocný kuchař	1
asistenti prádelna	2
asistenti kavárna	2
všeobecné sestry	7
z toho vedoucí zdravotního úseku	1
fyzioterapeut	1
pracovníci sociální péče	88
z toho pracovník STD	1

### Přirůstky a úbytky zaměstnanců za sledované období 2015

v průběhu roku      nástup 37  
                                 odchod 16

### Průměrné platové třídy, průměrné mzdy za sledované období 2015

Struktura	Průměrná platová třída	Průměrná mzda
Zdravotní sestry	10	402662
Fyzioterapeut	9	370640
THP	9,8	351984
Pracovníci soc. péče	8	283790
Manuálně pracující	6	225243

Vypracovala: Radana Honzáková

## V. Přehled a plnění úkolů v oblasti hospodaření

### Rozvaha

Viz příloha.

### Výkaz zisku a ztrát

Viz příloha.

#### **Rozpis přijatých dotací a příspěvků na provoz ze státního rozpočtu v roce 2015**

Dotace MPSV celkem	31 074 tis. Kč
Domov pro osoby se ZP	21 013 tis. Kč
Chráněné bydlení	10 061 tis. Kč

- Dotace MPSV byla použita na mzdové prostředky, nákup drobného dlouhodobého majetku, služby, energie a ostatní položky z důvodu nemožnosti použít mzdové prostředky za prosinec 2015.
- Příspěvek na provoz od zřizovatele 7 136 tis. Kč

### Hospodářský výsledek 2015

<b>Hospodářský výsledek za rok 2015 celkem</b>	149 401,09 Kč
z hlavní činnosti	87 878,39 Kč
z doplňkové činnosti	61 522,70 Kč

**Komentář:** Tento kladný hospodářský výsledek plánujeme po schválení zřizovatelem v roce 2015 rozdělit následovně:

- Návrh na rozdělení hospodářského výsledku  
fond odměn 119 tis.Kč  
rezervní fond 30 tis. Kč

## VI. Autoprovoz 2015

Počty ujetých kilometrů, průměrná spotřeba podle jednotlivých vozidel, využití vozidel, stav tachometru.

	počet žádank v prům. za měsíc	spotřeba PHM /l	ujeté kilometry za 2015	stav tachometru k 31.12.2015/km	Průměrná spotřeba l/100 km
Fiesta	35	950,08	13 615	113 149	6,98
Focus	40	881,93	14 936	171 506	5,90
Transit	25	1115,94	11 290	103 695	9,88
Lanos	42	865,49	13 025	123 102	6,64
Kangoo TU	23	554,35	7 985	72 683	6,94
Kangoo HA	32	888,82	11 613	110 583	7,65
Logan	42	822,79	8 320	71 280	9,89
Tucson	19	954,23	11 180	120 699	8,54
Fluence	8	323,32	5 296	5 694	6,10
Dokker	25	387,15	4 670	4 670	8,29

rok nákupu vozidel	
Fiesta	2007
Focus	2005
Transit	2007
Lanos	2002
Kangoo TU	2008
Kangoo HA	2008
Logan	2010
Tucson	2012
Fluence	2014
Dokker	2015
Traktor	2006

## VII. Kontrolní činnost

### Roční plán kontrolní činnosti

Dle zákona 3. 320/2001 Sb. O finanční kontrole ve veřejné správě ve znění pozdějších předpisů je vyhotovena Směrnice vnitřního kontrolního systému s účinností od 1. 7. 2004 v platném znění. Dle této směrnice je v organizaci prováděna předběžná, průběžná a následná finanční kontrola.

- **Krajská hygienická stanice KHK,**
- **Datum 26. 1. 2015**
- **odběry teplé vody,**
- **Datum 14. 10. 2015**
- **Plnění povinností stanovených pro provozovatele potravinářských podniků,** provozujícího stravovací službu nařízením EP a Rady (ES) č. 852/2004 o Hygieně potravin.
- **Krajský úřad Královéhradeckého kraje –**
- **Datum: 27. 4. 2015**
- **Plnění povinností poskytovatelů sociálních služeb** stanovených v § 78 až § 84 zákona o sociálních službách.
- **Datum: 3. 9. 2015**
- **Plánovaná průběžná veřejnosprávní kontrola zaměřená na majetek**
- **Datum: 5. 10. 2015**
- **Průběžná veřejnosprávní kontrola (dokladová, namátková) –** čerpání dotace z rozpočtu Královéhradeckého kraje dle smlouvy č. SR\_15\_5000179 ze dne 13. 3. 2015, č. SR\_15\_8504548 ze dne 13. 3. 2015 (Usnesení zastupitelstva KHK č. ZK/19/1264/2015).
- **Datum: 3. 11. 2015, 18. 11. 2015, 23. 11. 2015**
- **Kontrola z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)** na plnění povinností v nemocenském a důchodovém pojištění a odvod pojistného na sociální zabezpečení.
- **Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky**
- **Datum: 7. 10. 2015**
- **Kontrola bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,** stavu pracovního prostředí a pracovních podmínek
- **Datum 23. 9. 2015**
- **Kontrola realizovaného projektu CZ.1.04/3.1.02/C1.00007,** dle zákona č. 255/2012 Sb., kontrolního řádu, a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, zaměřená na procedurální, obsahovou a finanční stránku projektu.
- **15. 11. – 30. 11. 2015**
- **byla provedena kontrola ručních hasičích přístrojů a hydrantů.** Vadné a nefunkční byly opraveny, případně vyměněny.
- **V období od června 2015 do prosince 2015**
- **byly provedeny revize elektro.** Drobné závady byly odstraněny.

## VIII. Informace o výsledku inventarizace majetku a závazků

### Popis průběhu, organizace a zabezpečení inventarizace majetku a závazků

- V roce 2015 proběhla řádná inventarizace majetku a závazků, k provedení periodické inventarizace byla jmenována Hlavní inventarizační komise a Dílčí inventarizační komise.

### Provedená inventarizace zjistila následující stav:

#### Nedohledaný majetek (manko)

operativní majetek	2 490,06 Kč
<b>celkem</b>	<b>2 490,06 Kč</b>

Inventurní rozdíly jsou vyřazeny z evidence majetku a zaúčtovány k 31. 12. 2015.

Zkompletoval:

**Mgr. Vojtěch Tomeš**

Zpracovali a za správnost odpovídají:

**Bc. Petr Jakl**

**Mgr. Lucie Schmiedtová**

**Ing. Věra Hlubučková**

**Ing. Petr Jarý**

**Radana Honzáková**

Schválil:

**Ing. Vít Petira**

V Hajnici dne 16. 2. 2016